



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, जुलाई 18—जुलाई 24, 2004, शनिवार/आषाढ़ 27—श्रावण 2, 1926
No. 15] NEW DELHI, JULY 18—JULY 24, 2004, SATURDAY/ASADHA 27—SRAVANA 2, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2004

का०नि०आ० 105.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में गुणता आश्वासन महानिदेशालय, के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% कर्मचारीवृन्द ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

1. वरिष्ठ गुणता आश्वासन स्थापना (आयुध)
कोशीपुर, कोलकाता-700002
2. वरिष्ठ गुणता आश्वासन स्थापना (आयुध)
जिमखाना रोड पॉकिट, सिकंदराबाद-500003

[सं० 2(1)/98-रक्षा (रा०भा०-2)]

तपन राय, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 6th July, 2004

S.R.O. 105.—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Directorate General Of Quality Assurance, 80% staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :—

1. Senior Quality Assurance Establishment (Armaments),
Cossipore, Kolkata-700002

2. Senior Quality Assurance Establishment (Armaments),
Gymkhana Road Pocket, Secunderabad-500003

[F.No. 2(1)/98-D(OL-II)]

TAPAN RAY, Jt. Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2004

का.नि.आ. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' (रेखांकन) पद भर्ती नियम, 1999 का जहाँ तक उनका संबंध मुख्य-नक्शानवीस श्रेणी II और नक्शानवीस श्रेणी I के पद के हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ख' (रेखांकन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ख' (रेखांकन) पद भर्ती नियम, 2004 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. मुख्य नक्शानवीस श्रेणी-II	59* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)	(12)
प्रोन्नति.	5500-9000 रु. वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. संबंध तकनीकी निदेशक —अध्यक्ष 2. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक —सदस्य 3. संबंध विधा शाखा से भिन्न विधा शाखा का संयुक्त निदेशक —सदस्य 4. उपनिदेशक प्रशासन-10 —सदस्य	इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. नक्शानवीस श्रेणी-I	160* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
तीन वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता	आवश्यक : (i) सुसंगत क्षेत्र में इंजीनियरी में डिप्लोमा (ii) विनिर्दिष्ट क्षेत्र में तीन वर्ष का कार्य अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
	(11)	(12)		
75 प्रतिशत प्रोन्नति कर्मचारी चयन आयोग द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण 1 :—वह निश्चित विधा शाखा जिसमें अभ्यर्थी द्वारा इंजीनियरी में डिप्लोमा धारण किया जाना है और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव रखेगा, प्रत्येक भर्ती के समय उपस्थित किए जाएंगे। टिप्पण 2 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 3 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने की लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले ऐसे नवशानवीस श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	(13)	(14)		
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. संबंध तकनीकी निदेशक 2. संबंध विधा शाखा का संयुक्त निदेशक 3. संबंध विधा के अतिरिक्त विधा शाखा का संयुक्त निदेशक 4. उपनिदेशक प्रशासन-10		इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य		

[फा. सं. ए/86320/आर.आर./ड्राईंग/डीजीक्यूए/प्रशा.-10/1166/डी(क्यू ए)/2004]

डा. परविन्दर कौर, उप सचिव

पाद टिप्पण :—रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता, आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' (रेखांकन) पद भर्ती नियम, 1999 का का.नि.आ. सं. 176, तारीख 2 अक्टूबर, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Defence Production)
(DIRECTORATE GENERAL OF QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 8th July, 2004

S.R.O. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' (Drawing) posts Recruitment Rules, 1999 in so far as these relate to the post of Chief Draughtsman Grade-II and Draughtsman

Grade-I except as respect thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Drawing) posts in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'B' (Drawing) posts Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Draughtsman Grade-II	59* (2004) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

2138 91/2004-2

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/transfer grades from which promotion/deputation to be made				
(11)	(12)				
Promotion	Promotion : Draughtsman Grade I in the pay scale of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted				
(13)	(14)				
Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (considering promotion): 1. Technical Director Concerned —Chairman 2. Joint Director from Adm. Dte.—Member 3. Joint Director from a discipline other than the concerned discipline—Member 4. Deputy Director/ Admn-10—member	Consultation with UPSC necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Draughtsman Grade-I	160* (2004) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not exceeding 30 years
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Essential : (i) Diploma in Engineering in the relevant field (ii) Three years working experience in the specified field. NOTE 1 : The exact discipline in which diploma in engineering and field of experience to be possessed by the candidate shall be indicated at the time of each recruitment.			Not applicable	2 years

(8)

NOTE 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 3 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castses or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the SSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(11)	(12)
75% Promotion 25% Direct Recruitment by Staff Selection Commission.	<p>Promotion : Draughtsman Grade-II in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>
(13)	(14)
<p>Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Technical Director Concerned —Chairman 2. Joint Director from Discipline Concerned —Member 3. Joint Director from a Discipline other than the Concerned discipline —Member 4. Deputy Director/Admn-10 —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.</p>

[F.No. A/86320/RR/Drawing/DGQA/Adm-10/1166/D(QA)/2004]

Dr. PARVINDER KAUR, Dy. Secy.

Foot Note : The Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' (Drawing) Posts Recruitment Rules, 1999 were published vide S.R.O. No. 176 dated 02 Oct., 1999.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 2004

का.नि.आ. 107.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा मेजर एस. पी. सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, रामगढ़ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/37/रामगढ़/सी/डीई/2001/2063/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 7th July, 2004

S.R.O. 107.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ramgarh by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Maj. S. P. Singh.

[F. No. 19/37/Ramgarh/C/DE/2001/2063/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 2004

का.नि.आ. 108.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, रामगढ़ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कैप्टन वी. ए. कमलाकर को छावनी बोर्ड, रामगढ़ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर एस. पी. सिंह के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/37/रामगढ़/सी/डीई/2001/2063/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 7th July, 2004

S.R.O. 108.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Capt. V. A. Kamalakar has been nominated as a member of the Cantonment Board Ramgarh by the Station Commander, Ramgarh in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Maj. S. P. Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/37/Ramgarh/C/DE/2001/2063/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2004

का.नि.आ. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ख' राजपत्रित सिविलियन शिक्षा अधिकारी भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नौसेना में सिविलियन शिक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना सिविलियन शिक्षा अधिकारी समूह 'ख' भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सिविलियन शिक्षा अधिकारी	03* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिणीय	7500-250-12000 रु.	चयन
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		
(11)		(12)		

प्रोन्नति

प्रोन्नति :—

ऐसा सिविलियन शिक्षा अनुदेशक-I जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

2138 97/2004-3

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. सहायक मुख्य कार्मिक (सिविलियन कार्मिक), नौसेना मुख्यालय	—अध्यक्ष
2. निदेशक सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय	—सदस्य
3. उपनिदेशक, नौसेना शिक्षा, नौसेना मुख्यालय	—सदस्य
4. अवर सचिव, रक्षा (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं. सी.पी.(जी.)/1503/आर.आर./734/रक्षा (नि.)]

आर. के. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— नौसेना समूह 'ख' राजपत्रित पद (सिविलियन शिक्षा अधिकारी) पद भर्ती नियम, 2002 का.नि.आ. सं. 282, तारीख 22 दिसम्बर, 2002 में प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 8th July, 2004

S.R.O. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'B' Gazetted post (Civilian Education Officer) Recruitment Rules, 2002, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Educational Officer in the Navy, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Navy (Civilian Educational Officer) Group 'B' Gazetted Post Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person of posts.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Civilian Educational Officer	03* (2002) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Services Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
Promotion	<p>Promotion :</p> <p>CIVILIAN EDUCATIONAL INSTRUCTOR-I with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel), Naval Headquarters —Chairman 2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters —Member 3. Deputy Director of Naval Education, Naval Headquarters —Member 4. Under Secretary D (Appts) Ministry of Defence —Member 	

[F. No. CP(G)/1503/RR/734/D(Appts)]

R.K. SHARMA, Under Secy.

Foot Note : The Navy Group 'B' Gazetted Post (Civilian Education Officer) Recruitment Rules, 2002 were published vide S.R.O. 282, dated 22nd December, 2002.